

1. W przypadku gdy, w trakcie obowiązywania niniejszej umowy, dojdzie do zmiany:
  - a) *wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, lub*
  - b) *zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,*

*wysokość ostatecznego wynagrodzenia wykonawcy może ulec zmianie.*
2. Warunkiem zmiany wysokości wynagrodzenia wykonawcy, w przypadkach wskazanych w ust.1, jest pisemne zgłoszenie przez Wykonawcę Zamawiającemu żądania zmiany tej wysokości, w terminie 30 dni od dnia wystąpienia zdarzenia uzasadniającego takie żądanie.
3. W zgłoszeniu Wykonawca obowiązany jest do szczegółowego opisu i wyliczenia wpływu zmian opisanych w ust. 1, na koszt wykonania zamówienia.
4. Opis i wyliczenie powinny zostać poddane badaniu biegłego rewidenta, który wyda opinię w zakresie ich rzetelności i prawidłowości.
5. W przypadku gdy opinia biegłego potwierdzi wartość wpływu zmian opisanych w ust.1 na koszt wykonania zamówienia, wynagrodzenie wykonawcy ulegnie zmianie o wskazaną w opinii kwotę.
6. Postanowienie ust. 1 - 5 powyżej, nie dotyczą sytuacji, w której wskazane zmiany nie będą miały wpływu na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.